

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
27 SETTEMBRE 2021****DELIBERA**

Il giorno lunedì 27 settembre 2021 alle ore 15.30 si è riunito, regolarmente convocato presso la sede di Via dei Pispini dell'Università per Stranieri di Siena, il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
Prof. Pietro Cataldi	RETTORE	X		
Dott.ssa Monica Donnini	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
Prof.ssa Antonella Benucci	CONSIGLIERA INTERNA	X		
Prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
Dott.ssa Chiara Tufarelli	CONSIGLIERA ESTERNA			X
Dott.ssa Silvia Grandi	CONSIGLIERA ESTERNA	X		
Sig.ra Matilde De Angelis	RAPPRESENTANTE DELI STUDENTI	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 46 dello Statuto, il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Cataldi.

Partecipa, su invito del Rettore, la Direttrice Generale Dott.ssa Silvia Tonveronachi che svolge le funzioni di Segretaria verbalizzante.

Coadiuvata alla verbalizzazione la Sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Partecipano il Dott. Massimo Chirieleison, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, la Dott.ssa Sandra Rocca e il Dott. Sergio Biscossi, componenti effettivi del Collegio dei Revisori dei Conti.

Partecipa su invito del Rettore il Prof. Tomaso Montanari, Rettore neo eletto.

Le Consigliere Matilde De Angelis e Silvia Grandi, data l'impossibilità di essere in presenza partecipano in collegamento Hangouts Meet.

## 6) AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2021-2023

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’art. 5, comma 1, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Visto il DPCM 07.07.2016 recante “Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018”;
- Visto il D.M. n. 989 del 25.10.2019 “Linee generali d’indirizzo della programmazione delle Università 2019-2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- Visto il D.M. n. 435 del 6.8.2020 “Integrazione delle linee generali d’indirizzo della programmazione delle università 2019/2021 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

<b>Ruolo</b>	<b>Punti organico</b>	<b>Note</b>
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3, lett b) L.240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3, lett a) L.240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3, let. a) e b) L.240/10, RU art. 1, comma 14, L.230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 13.05.2020 risultano ancora disponibili 6,57 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 6,77 Punti Organico;
- Considerato che 1,05 Punti Organico sono impegnati per il Progetto Dipartimento di Eccellenza;
- Considerato inoltre che risultano impegnati 1,66 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale Tecnico-Amministrativo approvati nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale relativa all’anno 2018;
- Considerato che risultano impegnati 0,83 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale Tecnico-Amministrativo approvati nella Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale relativa all’anno 2019;

- Considerato che risultano impegnati 2,84 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale Tecnico-Amministrativo e CEL approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 10.12.2019 e relativi alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale dell'anno 2020;
- Considerato che risultano impegnati 1,60 Punti Organico relativi ai concorsi per Ricercatori a Tempo Determinato di tipo a), approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 9.7.2020 e relativi all'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale dell'anno 2020;
- Considerato che risultano impegnati 2 Punti Organico relativi ai concorsi per Professore Ordinario e per Professore Associato, approvati nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 30.10.2020 e relativi all'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per l'anno 2020;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2020 in merito all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2021 – 2022 – 2023;
- Visto il D.M. 11.04.2019 n. 364 relativo al “Piano Straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN” con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all'assunzione alla classe iniziale di un professore di II fascia ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. n. 83 del 14.05.2020 - Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010, con cui vengono assegnati all'Ateneo n. 4 posti;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all'assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. n. 441 del 10.8.2020 “Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2020” con il quale sono stati assegnati all'Ateneo 2,96 Punti Organico;
- Visto il D.M. n. 856 del 16.11.2020 – Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010, con cui vengono assegnati all'Ateneo n. 8 posti e risorse attribuibili a decorrere dal 2021 pari a € 480.336,00, di cui alla nota MUR del 3 dicembre 2020 n. 14032 (prot. Ateneo n. 29086 del 3.12.2020);
- Visto il D.M. 22.12.2020 n. 925 con il quale sono stati assegnati all'Ateneo 1,04 Punti Organico aggiuntivi;
- Considerato che nel sopraccitato D.M. 441/2020 l'indicatore spese di personale dell'Ateneo è pari al 56,93% e pertanto i posti di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) possono essere valorizzati a zero in quanto Ateneo virtuoso;
- Considerato che alcune procedure relative alle Programmazioni Triennali del Fabbisogno del Personale sono già stata espletate ed altre sono in fase di espletamento;
- Considerato che in via precauzionale si è ritenuto opportuno considerare 0,40 Punti Organico per ciascun posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) la cui spesa graverà nel 2021;
- Considerato inoltre che nel 2021 terminerà il contratto relativo all'assunzione di n. 4 Ricercatori a tempo determinato di tipo b) e pertanto si rende necessario considerare i Punti Organico che occorrono per un eventuale passaggio a Professori Associati;
- Viste le precedenti delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione delle rispettive sedute del 28.4.2021 relative all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2021 – 2022 – 2023;

- Vista la nota del 2.9.2021 con la quale la Prof.ssa Carla Bagna, Direttrice del Centro Linguistico, chiede l’assunzione a tempo indeterminato, tempo parziale 75%, di n. 3 Collaboratori ed Esperti Linguistici di madrelingua italiana, a decorrere dal 1.7.2022 ed il relativo passaggio a full time nell’anno 2023;
- Vista la delibera in merito all’approvazione dell’asestamento del Bilancio Unico di Previsione 2021 di cui al punto 5 dell’ordine del giorno della presente seduta;
- Considerato che si rende necessario procedere all’assunzione di personale tecnico-amministrativo anche in previsione dei futuri pensionamenti di tale personale;
- Ritenuto opportuno aggiornare la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2021 – 2022 – 2023 per rispondere alle esigenze dell’Ateneo;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 27 settembre 2021 in merito all’argomento;

### Il Consiglio di Amministrazione delibera

l’approvazione dell’aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2021 – 2022 – 2023 come segue:

Tabella 1

		Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale							
		2021				2022		2023	
N.	Ruolo	Punti organico 2021	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2021	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2022	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2023
1	Professore Ordinario -art. 18 L 240/2010 *	0,3	4	€ 38.878,46	€ 38.878,46	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61
1	Professore Ordinario -art. 18 L 240/2010	1	2	€ 22.729,67	€ 22.729,67	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61
1	Professore Ordinario -art. 24 c. 6 L 240/2010 *	0,3	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 71.176,03	€ 71.176,03	€ 103.473,61	€ 103.473,61
1	Professore Ordinario -art. 24 c. 6 L 240/2010	0,3	2	€ 8.630,68	€ 8.630,68	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61	€ 103.473,61
1	Professore Associato - D.M. 364/2019 *	0,2	4	€ 24.202,14	€ 24.202,14	€ 72.606,42	€ 72.606,42	€ 72.606,42	€ 72.606,42
3	Assunzioni RTDA * **	0,4	8 S.S.D. L-LIN/14	€ 33.598,06	€ 33.598,06	€ 151.191,30	€ 151.191,30	€ 151.191,30	€ 151.191,30
		0,8	4 SS.SS.DD. L- LIN/23 e L- LIN/12	€ 33.598,06	€ 33.598,06				

2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C *	0,12	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.020,77	€ 16.020,77	€ 16.020,77	€ 16.020,77
1	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D *	0,07	3	€ 2.365,16	€ 2.365,16	€ 37.839,08	€ 37.839,08	€ 37.839,08	€ 37.839,08
1	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D *	0,07	2	€ 1.576,77	€ 1.576,77	€ 37.839,08	€ 37.839,08	€ 37.839,08	€ 37.839,08
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C *	0,24	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 32.041,55	€ 32.041,55	€ 32.041,55	€ 32.041,55
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D *	0,28	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 37.842,53	€ 37.842,53	€ 37.842,53	€ 37.842,53
4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75% *	0,76	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 96.093,96	€ 96.093,96	€ 96.093,96	€ 96.093,96
4	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75% *	0,92	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 113.513,80	€ 113.513,80	€ 113.513,80	€ 113.513,80

3	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	0,57	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 72.070,47	€ 72.070,47	€ 72.070,47	€ 72.070,47
1	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 50%	0,15	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.917,81	€ 18.917,81	€ 18.917,81	€ 18.917,81
3	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,69	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 85.135,32	€ 85.135,32	€ 85.135,32	€ 85.135,32
3	Assunzione part time al 75% di CEL (italiano)	0,45	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.129,24	€ 36.129,24	€ 96.344,63	€ 96.344,63
6	Assunzione part time al 50% di CEL	0,6	2	€ 16.057,44	€ 16.057,44	€ 96.344,63	€ 96.344,63	€ 96.344,63	€ 96.344,63
1	Assunzione part time al 75% di CEL	0,15	2	€ 4.014,36	€ 4.014,36	€ 24.086,16	€ 24.086,16	€ 24.086,16	€ 24.086,16
4	Passaggi da RTDB a PA	0,8	3	€ 72.606,42	€ 72.606,42	€ 290.425,70	€ 290.425,70	€ 290.425,70	€ 290.425,70
4	Assunzioni personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,92	2	€ 18.907,45	€ 18.907,45	€ 113.513,76	€ 113.513,76	€ 113.513,76	€ 113.513,76
8	Assunzioni personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	1,52	2	€ 31.980,14	€ 31.980,14	€ 192.187,92	€ 192.187,92	€ 192.187,92	€ 192.187,92
<b>TOTALE</b>		<b>11,61</b>		<b>€ 309.144,81</b>	<b>€ 309.144,81</b>	<b>€ 1.905.396,36</b>	<b>€ 1.905.396,36</b>	<b>€ 1.997.909,33</b>	<b>€ 1.997.909,33</b>
* già approvati nella seduta del CdA del 30.10.2020 ma non espletati									
** RTDA se virtuosi=0 PO									

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA				
Ruolo	Previsione Assunzione 2020		Punto organico	Costo lordo Ateneo 2020
Ricercatori tempo determinato di tipo a)	1		0,40**	49.549,79
Ricercatore tempo determinato di tipo b)	2		1,30	120.054,31
<b>TOTALE</b>			<b>1,30</b>	<b>169.604,10</b>
Assunzione prevista nel 2021				
** se virtuosi=0 PO				

PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 364/2019			
n	Ruolo	Assegnazione	
1	Professore Associato	70.000,00	

<b>PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020</b>			
n	Ruolo	Assegnazione	
1	Professore Associato	2022	70.000,00

<b>PIANO STRAORDINARIO 2020 PER IL RECLUTAMENTO RICERCATORI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 - D.M. 83/2020</b>			
n	Ruolo	Assegnazione	
4	RTDB	2021	240.199,00

<b>SECONDO PIANO STRAORDINARIO 2020 PER IL RECLUTAMENTO RICERCATORI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 - D.M. 856/2020</b>			
n	Ruolo	Assegnazione	
8	RTDB	2021	480.336,00

<b>RUOLO</b>		<b>COSTO ANNUO LORDO ATENEIO</b>
C1		32.033,87
D1		37.839,08
CEL		32.114,88
RTDA		50.397,09
RTDB		61.053,62
PA		72.606,42
PO		103.473,61

La spesa complessiva lordo Ateneio per l'anno 2021, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 309.144,81=, graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 234.243,49;

CA 04.43.04.01 "Collaboratori ed Esperti Linguistici a tempo indeterminato" per € 20.071,80;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 54.829,52.

La spesa complessiva lordo Ateneio per l'anno 2021 di € 169.604,10 relativa al fabbisogno di personale per la realizzazione del Progetto "Dipartimento di Eccellenza" graverà sul "Progetto Dipartimento di Eccellenza".

**La presente delibera è approvata all'unanimità seduta stante.**

LA SEGRETARIA  
 (Dott.ssa Silvia Tonveronachi\*)

IL PRESIDENTE  
 (Prof. Pietro Cataldi\*)